

Sessie 4

Vormen tijdelijke banen een springplank of een valkuil in de beginfase van de arbeidsloopbaan?

Resultaten van het SONAR – onderzoeksprogramma
24 april 2008



Jongeren: hogere werkloosheid en meer tijdelijk werk

(%)	EU 15 (2005)	
	Werkloosheid	Tijdelijk werk
- 25 jaar	17	30
+25 jaar	7	10

(Eurostat, LFS adjusted series)

Tijdelijke contracten

PRO

Flexibiliteit voor werkgevers

Doorstroom naar vast werk

→ stepping-stone hypothese

CONTRA

Nadelen voor werknemers

Blijvende negatieve effecten

→ valhypothese

1. Kans op een vast contract
2. Is tijdelijk werk een opstap naar vast werk?



studie en
schoolloopbanen

Onderzoek gefinancierd door de Vlaamse Regering in het kader van het programma 'Steunpunten voor Beleidsrelevant Onderzoek'

Kans op een vast contract

Twee deelkansen:

1. Kans op het hebben van een job
2. Kans dat deze job een vaste job is

Invloed van:

- Persoonlijke karakteristieke schoolverlaters (geslacht, onderwijsniveau, nationaliteit, gezinssituatie, regio)
- Institutionele factoren (keuze voor en selectie in bepaalde sectoren en bedrijven)

	P(werkend)	P(vast werk)
Algemene kenmerken		
vrouw	-	--
niet Belgische nationaliteit	--	
Onderwijs indicatoren		
<i>Niveau (ref. = hoger secundair onderwijs)</i>		
diploma lager onderwijs	--	--
diploma lager secundair onderwijs	-	-
diploma hoger onderwijs korte type (bachelor)	++	
diploma hoger onderwijs lange type (master)		++
Andere kenmerken		
stage tijdens onderwijs	+	
deeltijds onderwijs	++	++
Sociale achtergrond		
vader hoger onderwijs	-	
moeder minder dan hoger secundair	+	
aantal broers en zussen	-	

	P(werkend)	P(vast werk)
Regionaal-economische indicatoren		
lokale werkloosheidsgraad	-	-
<i>Geografische typologie (Ref. = Kempense en Limburgse gem.)</i>		
Antwerpen		+
Andere grote centrumsteden		
Dichtbevolkte gem rond Antw. en brussel		+
Kleine rijke gem rond Antw. Brussel en Gent		++
Kustgemeenten	-	
Kleine landbouwgemeenten		++
Overige kenmerken		
Lid vereniging	+	-
Rijbewijs	++	+
Positieve impressie bij enquêteur	+	

	P(vast werk)
Bedrijfskenmerken	
<i>Sector (referentie: industrie)</i>	
primaire sector	
bouw	++
handel	
horeca	++
transport en communicatie	++
financiële sector	+
professionele dienstverlening	++
bestuur	
onderwijs	---
gezondheidszorg	-
<i>Grootte onderneming (ref.: 11 tot 50 werknemers)</i>	
max 10 werknemers	++
meer dan 50 werknemers	-

Voorlopige conclusie:

- De keuze voor of selectie in een job in bepaalde ondernemingen of sector zal de aard van het contract beïnvloeden.
- Het belang van ongelijke kansen kan niet onderschat worden. Onze resultaten wijzen duidelijk op een differentiatie onder school-verlaters.

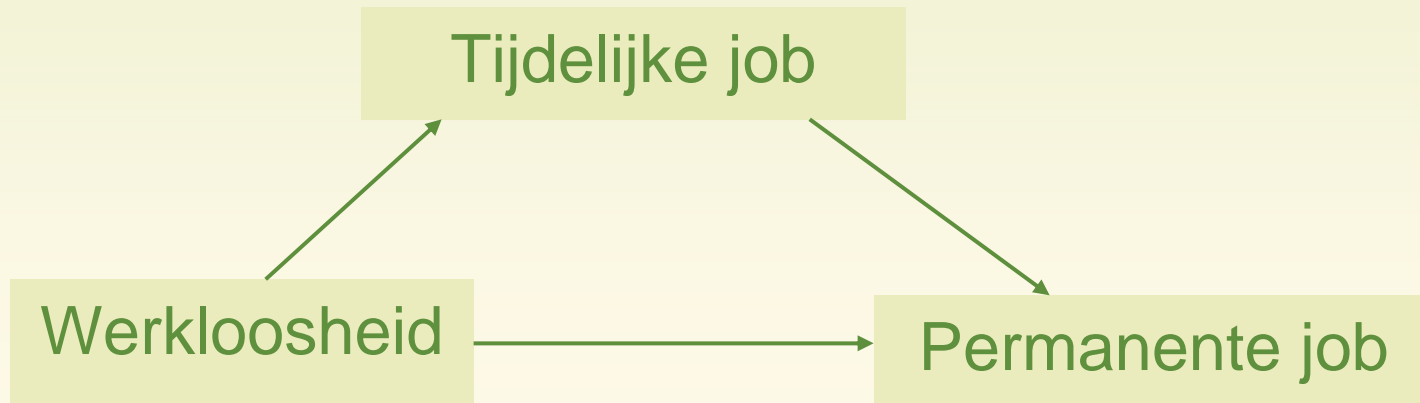
Sommige groepen hebben een lagere kans op het vinden van een job:

- lager opgeleiden
- vrouwen
- allochtonen
- jongeren zonder werkervaring
- jongeren zonder rijbewijs
- jongeren die onder ongunstige conjuncturele omstandigheden de arbeidsmarkt betreden

Bovendien is hun kans op een vast contract vaak lager indien ze, ondanks hun profiel, toch een job kunnen vinden.



Is tijdelijk werk een opstap naar vast werk?

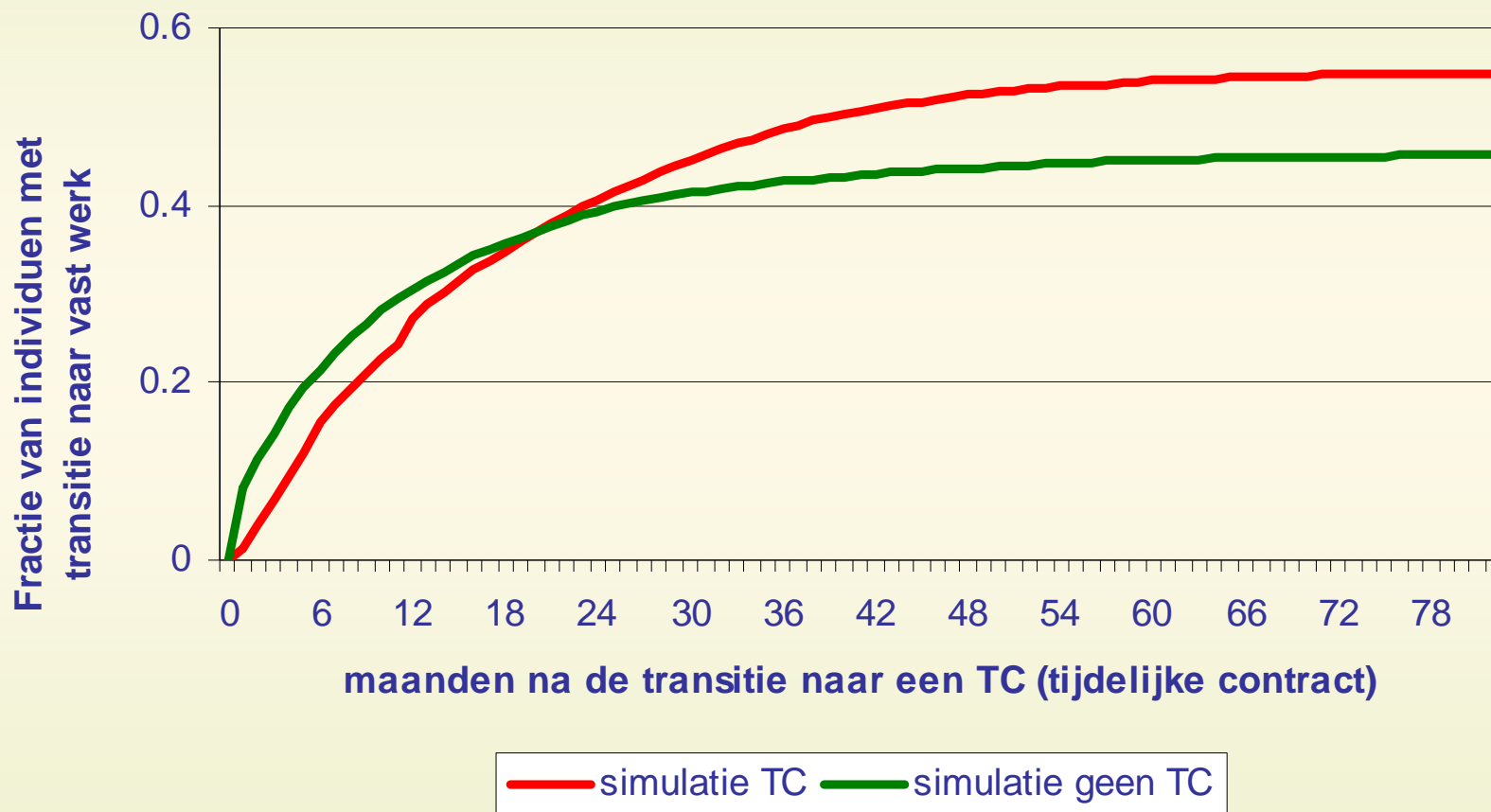


Versnelt een tijdelijke job de transitie naar vast werk voor werkloze schoolverlaters?

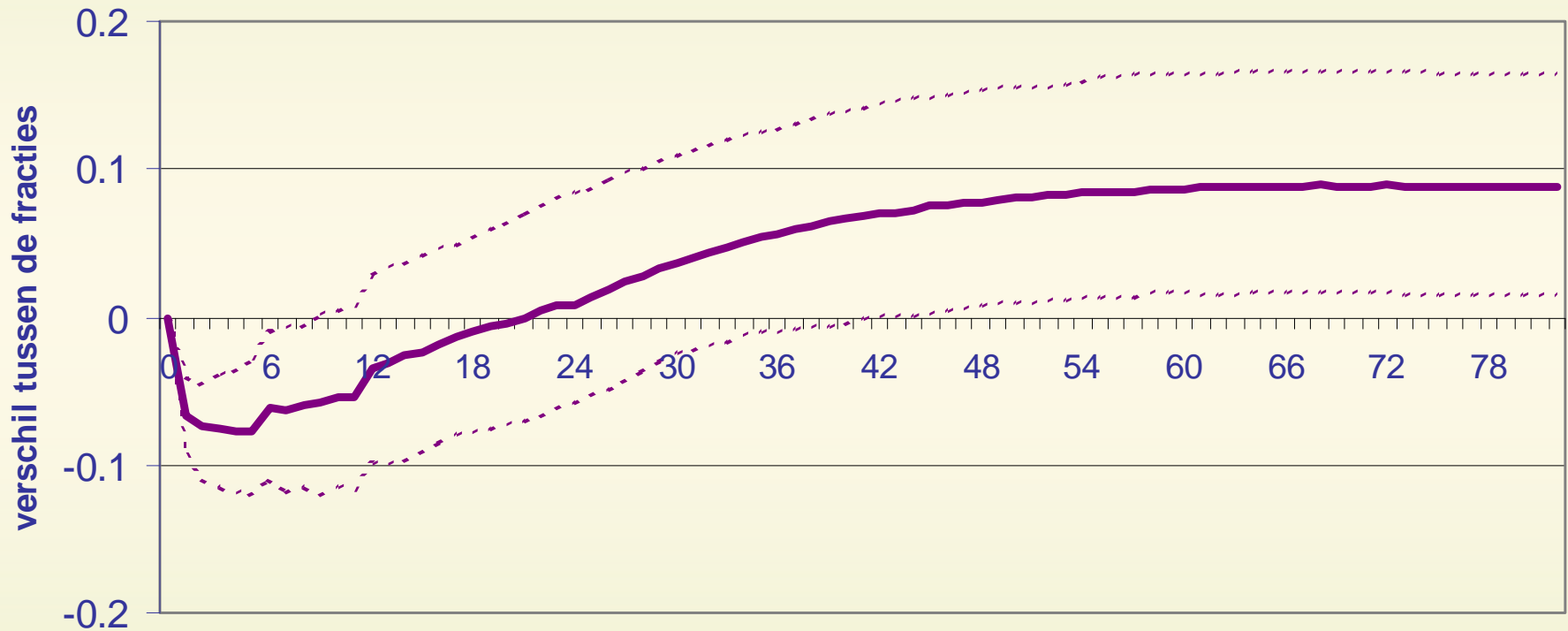
Analyse naar het opstap effect voor werkloze schoolverlaters

→ We simuleren de hypothetische situatie waarin dezelfde jongere geen tijdelijk contract had aanvaard maar werkloos was gebleven (op datzelfde moment).

Simulatie voor werkloze schoolverlaters



"Stepping stone" effect



maanden na de transitie naar een tijdelijke contract

... maar wat na de transitie naar een vaste job ?

Situatie 3 maanden later

	Respondenten met transitie van	
	Werkloos → vast	Tijdelijk → vast
Niet werken	3,1	2,2
Tijdelijk werk	1,4	1,0
Vast werk	94,7	95,3
Censored voor 3 maanden	0,7	1,5

Conclusie sessie 4

Vormen tijdelijke banen een springplank of een valkuil
in de beginfase van de arbeidsloopbaan?

- Tijdelijke contracten zijn voor werkloze schoolverlaters een duidelijke opstap naar vast werk.
 - Een beleid dat focust op een balans tussen flexibiliteit en zekerheid mag dus zeker en vast niet vergeten de nodige aandacht te besteden aan het vinden van een job voor de zwakkere groepen op de arbeidsmarkt, los van het feit of het een tijdelijke dan wel een vaste jobs is.
 - Individuele begeleiding van werkloze jongeren verdient dus ook zeker een prominente plaats op de beleidsagenda.